

FOA Nordsjællands opgave ved ordinær udpegning til MED-systemet, samt hvis et medlem med plads i H-Med fratræder i utide.

Der skal ske en drøftelse lokalt, mellem de tillidsvalgte i kommunen, hvor kandidaterne kan melde sig. Der henstilles til, at de tillidsvalgte lokalt finder ud af, hvordan pladserne skal besættes.

Er det ikke muligt at finde en lokal løsning, træffer FOA Nordsjællands politiske ledelse beslutning om, hvem af kandidaterne der udpeges.

Politisk ledelse udpeger ud fra følgende elementer, som også er en forventning til H-Med repræsentanter:

- Kendskab til lokale aftaler (MED-håndbog, lokale MED-aftaler), og kan håndhæve dem
- Kendskab til afdelingens strategi for de tillidsvalgte
- Indgår og er aktiv i netværk
- Den pågældende skal være i stand til:
 - At indhente viden om, hvad der sker i det politiske system
 - At formidle viden
 - At formidle og indgå i samarbejde
 - At informere
 - At kommunikere
 - At forhandle
- Har IT-kendskab på brugerniveau
- Kan håndtere – til tider – stressede situationer
- Kan påtage sig lederroller i forhold til de medlemsgrupper vedkommende repræsenterer
- Skal deltage i udviklings- og uddannelsessamtaler
- Skal forpligte sig og have viljen til at lade sig kompetenceudvikle
- Kan planlægge og strukturere
- Kan fastlægge og fastholde strategier
- Er handlingsorienteret

Afdelingen forpligter sig til at være sparringspartner, samt støtte op om kompetenceudvikling af den enkelte.

Ovenstående er vedtaget i FOA Nordsjællands afdelingsbestyrelse den 9. september 2014, og er tilgængeligt via tillidszonen.